

Contrataciones realizadas

Por Dpto. Ofertas

A continuación te informamos de los trabajos más singulares de los que hemos sido adjudicatarios

- M.Fomento redacción del proyecto de construcción. Autovía A-66 de la Plata, N-630 de Gijón a Sevilla, puntos kilométricos 376 a 389,5. Tramo: Montejo-Guijuelo. Provincia de Salamanca.
- M. Fomento redacción del proyecto de construcción. Autovía A-66 de la Plata de Gijón a Sevilla, puntos kilométricos 309 a 323. Tramo: El Cubo de la Tierra del Vino-Calzada de Valduniel. Provincia de Salamanca.
- Gestor de Infraestructuras Ferroviarias (GIF) consultoría y asistencia para la redacción del proyecto y control de las obras de plataforma del nuevo acceso ferroviario de Alta Velocidad de Levante. Madrid-Castilla La Mancha-Comunidad Valenciana-Región de Murcia. Tramo: Quintanar del Rey-La Gineta.
- J. C. L. Fomento control de calidad de la obra de edificación de 25 VPOPP en Medina de Rioseco.
- M.Fomento proyecto de construcción. Autovía de Palencia-Cantabria. N-611 de Palencia a Santander, P.K. 19 al 28,4. Tramo: Fuentes de Valdepero-Amusco.
- M. Fomento contrato de consultoría y asistencia 8/2.001 para la realización de trabajos de campo y ensayos de laboratorio para estudios geotécnicos de infraestructura ferroviaria.
- M.Fomento Dirección General de Carreteras. Redacción del proyecto de construcción Autovía A-66 de la Plata N 630 de Gijón a Sevilla, P.K. 295 al 309. Tramo: Corrales-El Cubo de la Tierra del Vino (Provincia de Zamora)
- M. Fomento Asistencia Técnica del mantenimiento de carreteras de Palencia.
- UTE Valdestillas: Acceso ferroviario subtramo VI Segovia-Valladolid. Tramo Matapozuelos-Valdestillas.
- FCC: Nuevo Estadio de Fútbol de Zamora.
- La Moraña UTE: Abastecimiento mancomunado desde el río Adaja, para solución del problema con el arsénico.

BIOGRAFIA LABORAL ORGANO EJECUTIVO DE LA EMPRESA

CARGO: DIRECTOR DE GESTION DE TECOPY S.A.

JOSÉ ROBERTO GARCÍA GARCÍA

FORMACION ACADÉMICA:

TITULACION: **INGENIERO DE CAMINOS CANALES Y PUERTOS.** 1991 (E.T.S. MADRID)
Curso de geotecnia Vial organizado por INTEVIA (Noviembre 1.995)
III Congreso Nacional de Firmes (Mayo 1.996)
Curso evaluaciones Impacto Ambiental organizado por el Colegio de Ingenieros de Caminos.(1.996)
Curso "Justificación técnica de las secciones de firme". INTEVIA (Junio 1.998)
Curso "Durabilidad y preparación de Estructuras de Hormigón". CEDEX.(1.998)
Jornadas de presentación de la Instrucción de Hormigón Estructural. Ministerio de Fomento. (1.998)

EXPEDIENTE PROFESIONAL:

- En 1.993 se incorpora a la plantilla de Tecopy s.a. como Ingeniero proyectista. Actualmente ocupa el cargo de DIRECTOR DE GESTION en la empresa Tecopy S.A
- Jefe de unidad de Asistencia técnica en CIDE, SA.(1.991/1.992) Autovía del Norte, Tramo: Aranda de Duero-Lerma.
- Ingeniero Técnico Colaborador en HELCO (1.989). Desarrollando funciones de Ayudante de Dirección de Obra en la construcción de un Silo CLINKER de cemento de 40 metros de altura y 30 de diámetro.
- Muy diversos y amplios trabajos en diversas áreas como son:
Trabajos de Aforos ,Colaboraciones en Direcciones de Obra, , Asistencia Técnica a Dirección de Obra, Proyectos, Estudios de Impacto Ambiental y Obras Hidráulicas

BOLETIN informativo

ENERO-FEBRERO-MARZO 2002

Nº8



SUMARIO

COMENTARIO

CONSEJOS USO VEHICULOS EMPRESA

ACTIVIDADES - COMITÉ DE EMPRESA

CIERRE DEL AÑO 2001

ACTIVIDAD COMITÉ GESTION

PROGRAMA ÓPTIMA

INCORPORACIONES EN PLANTILLA

COLABORADORES / BECARIOS

CONTRATACIONES REALIZADAS

BIOGRAFIAS LABORALES

Comentario

Ya hemos comenzado un nuevo año. Hemos cerrado el año 2001 y preparado el 2002. El cierre del año, a un sin cumplir el presupuesto, hay que calificarlo en general de bueno. La empresa es sólida y continúa en ascenso.

En Sistemas de información continúan a buen ritmo con el Plan General de Ordenación Urbana de Valladolid. Las EIEs han comenzado su toma de datos en Valladolid y Zamora. En Breve comenzaremos la de Pontevedra. El inventario de bienes de Salamanca va según el plan previsto.

En Tecopy S.A. han recaído importantes adjudicaciones que nos obligaran a crecer. Nos han encargado los tramos de autopista Montejo-Guijuelo en Salamanca, Fuentes de Valdepero-Amusco en Palencia, y los tramos consecutivos de Corrales-el cubo de la tierra del vino-calzada de valduncies en Zamora. El prestigio del área de proyectos esta reconocido con estos 52 km de autopista. El área de Geotecnia ha conseguido un nuevo contrato con estructuras ferroviarias, a nivel nacional. Hemos conseguido que se reconozca la valía del área dentro de uno de los departamentos de la Administración Central más exigentes.

AT acaba de ser la encargada de realizar la AT de la vigilancia de conservación de las carreteras del ministerio en Palencia durante 2 años. Se ha comenzado la AT de las obras de las márgenes del Duero en Zamora para Aguas del Duero.

Laboratorios continúa con un gran ritmo de trabajo. En parte por el buen estado de la edificación, pero también por las ejecuciones de obra civil en la región: el tren de alta velocidad y la ruta de la plata.

Las expectativas para este año son buenas. Esperamos un crecimiento en nuestro volumen de producción en todas las áreas. No hay que desesperar que a todas les llegue su volumen de contratación. La actividad comercial continúa su trabajo.

CONSEJOS USO VEHICULOS EMPRESA

- El vehículo es una herramienta de trabajo. Debemos comprobar que esta en condiciones de funcionar correctamente: aceite, frenos, ruedas, ... Si tienes dudas consulta tu manual de uso. SE RESPONSABLE.
- Cualquier anomalía que detectes ponla en conocimiento del departamento de talleres.
- El vehículo es para trabajar, tiene sus limitaciones. En cualquier caso la normativa de tráfico nos obliga a todos, y nos hace directamente responsables.
- En caso de accidente, contacta rápidamente con talleres.
- El aspecto del vehículo transmite tu imagen y la de la empresa. Preocúpate por él.



Actividades con el comité de empresa de INZAMAC AT.

Durante este trimestre se han producido las actividades previstas con el comité de empresa. A pesar de todo pedir un poco de paciencia a todo el personal, pues todos estamos aprendiendo el funcionamiento de esta actividad.

La más llamativa quizás haya sido el acuerdo de revisión económica para el año 2002. Se acuerda mantener las mismas condiciones de revisión que las pactadas en su momento para el 2001: 2% con actualización al IPC real del año.

También se propuso el reconocimiento de las actividades a desarrollar por el comité de empresa de acuerdo con el artículo correspondiente del Estatuto de los Trabajadores. Este punto y las atribuciones fijadas en el propio convenio dan unas pautas claras de funcionamiento que se pretenden desarrollar.

El comité de empresa trasladó a la dirección la problemática pactada en convenio con respeto a una variedad de temas: calendario laboral, horas de convenio, vacaciones de verano, previsión de vacantes, planes de formación.

Cierre del año 2001.

El año 2001 ha sido en general bueno. Nos hace confiar en la solidez de la realidad del proyecto de empresa. Aunque no se ha llegado a cumplir el objetivo de resultado, nos hemos quedado en un 75%. Los motivos están localizados y controlados.

En cuanto a la cifra de producción, considerar que hemos realizado un esfuerzo considerable, a pesar de habernos quedado en un 88% de la cifra presupuestada para el año.

ACTIVIDAD COMITÉ GESTION

- Actualización de niveles y revisión salarial del personal, para el 2002.
- Modificaciones de la estructura de organización. Creación del área de Geotecnia. Desarrollo de todas las funciones de seguridad desde Soprecal.
- Planificación de la actividad internacional y planteamiento de relación con el resto del grupo. Objetivo 2006, el 40% de la producción del grupo.
- Cierre 2001 y Presupuestos 2002.
- Procedimiento de seguridad de instalaciones. Fijación de las responsabilidades y medios de acceso en las distintas instalaciones.
- Procedimiento de funcionamiento del parque de vehículos. Costes cubiertos, valor de alquiler y prestaciones de talleres. Política de la empresa en cuanto a los accidentes. Responsabilidad asumida en los accidentes y procedimiento a seguir.
- Estudio de un procedimiento general de atención telefónica.
- Procedimiento general de limpieza de instalaciones.
- Procedimiento de telefonía en vehículos.
- Desarrollo de la planificación de inversiones en el grupo para el año 2002.
- Seguimiento mensual de la producción.
- Seguimiento de la implantación de la ERP, contabilidad analítica.
- Seguimiento de la producción no facturada.
- Incorporación, seguimiento y valoración del personal. Todo el personal que se incorpore a la casa tendrá su plan de formación personalizado. Se realizará un seguimiento del personal en distintas fases en función de que sea asociado o no.
- Política a seguir en la incorporación de becarios.
- Seguimiento de WORK-IN. Grado de desarrollo y problemática, de la aplicación de RRHH.
- Actividades con el comité de empresa.

Programa Óptima.

INZAMAC ASISTENCIAS TÉCNICAS S.A. ha sido seleccionada por la Junta de Castilla y León junto con otras importantes empresas para ser partícipe del PROGRAMA ÓPTIMA.

Una primera fase, ha consistido en un muestreo por encuesta realizado entre 25 trabajadores de nuestro centro de trabajo de Zamora. El programa Óptima consiste en un conjunto de acciones positivas, financiado por la Dirección General de la Mujer e Igualdad de Oportunidades, dirigido a: aumentar la presencia y mejorar la posición de las mujeres en el seno de las empresas, detectando también, el grado de integración.

En resumen los objetivos que pretende conseguir el Programa Óptima son los siguientes:

- Mejorar las condiciones laborales de las mujeres que trabajan en empresas de Castilla y León.
- Fomentar mecanismos que hagan posible su promoción profesional.
- Eliminar posibles desigualdades entre hombres y mujeres.

Incorporaciones en Plantilla

Enero-febrero-marzo 2002

SE RECUERDA A TODO EL PERSONAL DE NUEVO INGRESO Y QUE LLEVE MENOS DE UN AÑO EN LA MISMA QUE DEBERÁN LLEVAR DE FORMA BIEN VISIBLE SU TARJETA DE ACREDITACIÓN PERSONAL

Enero

Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Juan Luis Parejo Calderón**
Puesto: Técnico en Topografía



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **María Barrado de Pedro**
Puesto: Administrativo



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Sonia Fernández Pérez**
Puesto: Auxiliar Administrativo Grabador de datos en ERP



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Fátima Carbajo Zapatero**
Puesto: Auxiliar Administrativo de RRHH



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Angel Gutiérrez Hernando**
Puesto: Administrativo Grabador de datos en ERP



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Rosa María Martín Alonso**
Puesto: Administrativo



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Sol Imperio Esteban Sánchez**
Puesto: Secretaria de dirección



Febrero

Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Víctor Coca Alonso**
Puesto: Conductor



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Oscar Márquez Martínez**
Puesto: Técnico en Topografía



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Valladolid
Nombre trabajador: **Carlos Manuel Fernández Fernández**
Puesto: Responsable de OCT



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Raúl Rodríguez Fernández**
Puesto: Técnico en Geología



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Álvaro Gallego Carriazo**
Puesto: Técnico de Medio Ambiente



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Valladolid
Nombre trabajador: **Eduardo Barba Gutiérrez**
Puesto: Auxiliar



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Salamanca
Nombre trabajador: **Isabel Esudero Carbayo**
Puesto: Técnico



Marzo

Empresa: Soprecal
Ubicación: Valladolid
Nombre trabajador: **Fco. José González-Vadillo Ruiz**
Puesto: Técnico en Prevención de Riesgos Laborales



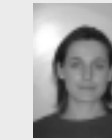
Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Elisa Yague Domínguez**
Puesto: Técnico EIEL



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Mª Carmen Mezquita Gago**
Puesto: Técnico EIEL



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Mª Dolores Nuñez Boyano**
Puesto: Técnico EIEL



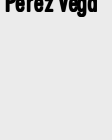
Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Elías González Blanco**
Puesto: Técnico EIEL



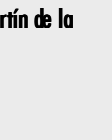
Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Zamora
Nombre trabajador: **Mª Adoración Pérez Vega**
Puesto: Técnico EIEL



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Tardajos (Burgos)
Nombre trabajador: **Fernando Martín de la Fuente**
Puesto: Técnico en Topografía



Empresa: Inzamac A.T. S.A.
Ubicación: Segovia
Nombre trabajador: **Alejandro Jiménez Jiménez**
Puesto: Técnico Laboratorio



OYE, QUE TENEMOS UN PROYECTO NUEVO, TREINTA Y CUATRO TOMOS PARA EL JUEVES, ¿CREES QUE NOS DARÁ TIEMPO?

HOMBRE, SI CONSIGO SALIR DE AQUÍ ANTES DEL MARTES, SEGURO

VAMOS, DIGO YO



HANS'02

Colaboradores/ Becarios/ Alumnos en Prácticas

- José Antonio Mateo Vara (Laboratorio Alimentaria) Zamora (Universidad de Salamanca)
- Laura Esteban Hernández (Laboratorio Alimentaria) Zamora (Universidad de Salamanca)
- Borja López Rodríguez.(Sistemas de Información) Valladolid (Beca COIE)
- Luis Alberto Blanco Colomer (laboratorios) Palencia (Beca COIE)
- Laura Gómez Costa (Laboratorios) Zamora