

Contrataciones realizadas

Por Dpto. Ofertas

A continuación te informamos de los trabajos más singulares de los que hemos sido adjudicatarios

- Control de calidad en el seguimiento de las obras de rehabilitación de la antigua prisión provincial como adaptación a centro de arte Exmo. Ayuntamiento de Salamanca
- Ensayos de control de calidad de materiales en el ámbito territorial de Castilla y León Tragsa, empresa de transformación Agraria, S.A.
- A.T. para la realización de los trabajos de coordinación en materia de seguridad y salud de proyectos y obras dependientes de la dirección gral. de carreteras e infraestructuras en la provincia de León. 2001-2002 Junta de Castilla y León. Consejería de Fomento.

Cursos Realizados y en fase de organización:

Por Calidad

Enero-Febrero de 2001.- Curso de Vigilantes de Obra

Curso de 40 horas teórico/prácticas impartido por personal técnico del Area de Asistencias Técnicas. Dirigido a la formación de personal externo en las actividades de vigilancia de obras. Objetivo: Creación de bolsa de empleo interna de personal específicamente formado.

Marzo-Mayo de 2001.- 1^{ER} Curso de Inspectores de OCT

Curso de 48 horas impartido por personal técnico del Grupo INZAMAC&TECOPY en colaboración con la Fundación Rei Afonso Henriques. Dirigido a la formación de personal técnico interno/externo en las nuevas actividades surgidas como consecuencia de la entrada en vigor de la Ley de Ordenación de la Edificación. Objetivo: Posibilitar la integración del personal interno en las nuevas actividades de la empresa, y formar una bolsa de empleo externa para futuros trabajos de OCT (Organismos de Control Técnico).

Abril de 2001.- Jornadas de formación en Calidad

Jornadas de 4 horas impartidas por personal técnico del Area de Sistemas de Gestión. Dirigidas principalmente a la formación de los Directores de calidad de las Areas/Empresas del Grupo y a todo el personal interesado en adquirir una formación complementaria en Calidad. Objetivo: Mejorar, ampliar y clarificar conceptos en materia de Calidad.

Abril de 2001.- Implantación de Tecnologías WEB con IIS+ASP

Curso de 40 horas teórico/prácticas impartido por personal del Area de Sistemas de Información con el apoyo técnico de profesorado externa. Dirigido a la formación del personal técnico informático de la empresa en nuevas tecnologías WEB.

RESULTADOS ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE PERSONAL DICIEMBRE-2000

En el mes de diciembre de 2000 se ha realizado una encuesta de satisfacción de personal sobre una muestra de 164 trabajadores, obteniendo un grado de participación del 87 %.

Como resumen de los resultados obtenidos tenemos los siguientes datos:

- El 71 % del personal califica a la empresa igual y/o por encima de la media de las empresas que conoce.
- El 46 % considera que está mejorando el funcionamiento respecto a años anteriores.
- El 57 % recomendaría la empresa a sus personas cercanas para trabajar en ella.

En lo referente a aspectos concretos tenemos los siguientes valores (considerando % de satisfacción):

- Los conceptos peor valorados son: Salario (24 %), Información/Comunicación (49 %) y La dirección (55 %).
- En el tramo intermedio de valoración tenemos: Trabajo y Calidad de Vida (56 %), Posibilidades de Desarrollo (56 %) y La Empresa (66 %).
- Por último, con porcentajes de satisfacción superiores al 70 % tenemos el resto de conceptos: Director de Area (70 %), Organización del Trabajo (71 %), Autonomía (73 %), Calidad y Tareas y Requisitos del Trabajo (76 %), Jefe Inmediato (83 %) y Trabajo en Equipo (84 %).

Por último reseñar que el grado de confianza ha sido del 41 % a favor frente al 40 % que expresa reticencias sobre la utilidad de la encuesta.

BOLETIN informativo

ENERO-FEBRERO-MARZO



SUMARIO

CARTA DEL PRESIDENTE

PRESTACIONES SOCIALES

NORMAS DE SEGURIDAD

ACUERDOS DEL CONVENIO

IT NOTICIAS NACE EN LA RED

ACTUALIDAD DE LA EMPRESA

MOVIMIENTOS DE PERSONAL

ESPACIO PARA EL TRABAJADOR

COLABORADORES / BECARIOS

CONTRATACIONES REALIZADAS

CURSOS REALIZADOS

RESULTADOS ENCUESTA

CARTA DEL PRESIDENTE

Es para mi una verdadera satisfacción el haber sido testigo presencial de la firma del CONVENIO COLECTIVO de la Empresa que hace 18 años fundé con la ayuda de un grupo de amigos y a la que he dedicado toda la ilusión y trabajo de la mayor parte de mi vida.

Y es una satisfacción, porque creo firmemente que una empresa de servicios como la nuestra en la que todos somos trabajadores, desde el Presidente hasta los accionistas pasando por los Consejeros y cargos directivos, el haber logrado establecer un convenio que trate de regular nuestras relaciones laborales y sociales, lo puedo considerar como el mayor éxito de mi vida profesional y la única forma de poder seguir intentando construir una empresa de futuro.

Creo en la negociación, en el diálogo y en la participación de todos los estamentos de una empresa. Y es por ello que este gran logro haya sido costoso y tenso en algunos momentos por lo tanto más meritorio. Gracias a todos los que habéis participado en la Mesa Negociadora, porque todos vosotros habéis defendido y luchado por vuestros representados y vosotros sois los grandes protagonistas de este primer paso hacia vuestro futuro.

El resultado creo es el haber conseguido establecer el Convenio más Social, y más Progresista que se podía conseguir, en una empresa de servicios dentro de las bases de una economía de mercado y que nos permitirá, si seguimos trabajando todos juntos, conseguir lograr la permanencia y liderazgo de esta nuestra empresa dentro de Castilla y León.

Fdo.: Carlos Rodríguez Fernández

Presidente del Grupo Inzamac&Tecopy

PRESTACIONES SOCIALES

Por RRHH

FREMAP, mutua seleccionada por nuestra empresa, ofrece a todos sus mutualistas y familiares **su servicio Dental**. Este servicio se lleva a cabo mediante una tarjeta dental que será el único medio para tener acceso a las clínicas y beneficiarse de importantes ventajas asistenciales y económicas (más información Dpto. RRHH)

CAJA MADRID OFRECE A LOS TRABAJADORES, AL DOMICILIAR SU NOMINA, una serie de ventajas (interesados consultar información en Dpto. RRHH)

NORMAS DE SEGURIDAD EN LABORATORIO

Por SOPRECAL

- **Utilización de gafas protectoras cuando haya riesgo de proyección de partículas o salpicaduras**
- **Realiza el mantenimiento periódico de los equipos de trabajo**



PRINCIPALES ACUERDOS DEL CONVENIO COLECTIVO DE INZAMAC ASISTENCIAS TÉCNICAS

Por RRHH

Disminución de la jornada laboral en 66 horas/año (equivalente a 8 días)

Horas laborables/ anuales 1776

Se crea el compromiso de la empresa de estudiar una jornada laboral intensiva en el verano así como de efectuar compensaciones horarias (para las áreas en las que esto sea posible)

Se fija un calendario de vacaciones inamovible de 15 días a elegir por el trabajador y 15 días por la empresa

Se establece la obligatoriedad del permiso del trabajador para modificar el calendario de vacaciones programado

Se normalizan y conceden todas las licencias recomendadas por el Estatuto de Trabajadores

Se acepta la diferenciación de los días de licencias por distancia (200 Km) y no por delimitación autonómica

Se amplía las licencias de lactancia, enfermedad y nacimiento a las parejas de hecho.

Se normaliza la ropa de invierno y de verano

Se computa el periodo de prueba para el reconocimiento de la antigüedad

Se racionalizan los periodos de prueba ajustándose a las responsabilidades y necesidad de demostrar los conocimientos, diferenciando los 3 grupos de trabajadores:

* Grupo 1 y 2: 6 meses (técnicos)

* Grupo 3: 3 meses

Se establece un sistema de control y fiscalización del Comité de empresa sobre las plazas vacantes y los procesos de selección de personal

Se reglamenta constante intercomunicación entre la Dirección de Calidad y el Comité de empresa

El Comité de empresa se responsabiliza de ser el interlocutor y validador entre los trabajadores y la empresa en:

- Provisión de vacantes
- Promoción interna
- Periodos de prueba
- Traslados y desplazamientos

Se normaliza la promoción interna de la empresa con la aceptación y el seguimiento por parte del Comité de Empresa

Se normalizan los tiempos de aviso para la dimisión del trabajador, diferenciando los tres grupos:

- 1 mes: Grupo 3

- 1 mes y 1/2: Grupo 2

- 3 meses: Grupo 1

Se acepta que repercuta sólo el coste de la formación externa, en caso de baja voluntaria del trabajador siendo la interna por cuenta de la empresa y que se aplique una fórmula proporcional al tiempo transcurrido con límite de 24 meses. La formación es totalmente voluntaria.

Las retribuciones percibidas hasta el 31-12-00 se consolidan, contemplándolo en el complemento de integración



Movimientos de personal

Incorporaciones en Plantilla Enero-Marzo 2001

Ubicación : Zamora.

Area: Comercial

Nombre trabajador: **Beatriz López Guijano.**

Puesto: Dirección Comercial



Empresa: Cotesa

Ubicación: Valladolid.

Nombre trabajador: **El Mostafa Louakfaoui.**

Puesto: Licenciado en Ciencias



Ubicación: Murcia.

Area: Asistencias Técnicas

Nombre trabajador: **Domingo Peñalver Rojo.**

Puesto: Técnico



Ubicación: Valladolid.

Area: Sistemas de Información.

Nombre trabajador: **Ismael Martín Martín.**

Puesto: Auxiliar informático



Ubicación: Valladolid.

Area: Sistemas de Información.

Nombre trabajador: **Eduardo Barba Gutiérrez.**

Puesto: Auxiliar informático



Ubicación: Valladolid.

Area: Sistemas de Información.

Nombre trabajador: **Daniel Sánchez Sánchez.**

Puesto: Auxiliar informático



Ubicación: Zamora.

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Carlos de Diego Palacios.**

Puesto: Técnico-Tecnologías Integradas



Ubicación: Zamora.

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Antonio Santos Tardón.**

Puesto: Técnico-O.C.T.



Ubicación: Segovia.

Area: Laboratorios.

Nombre trabajador: **Alfonso Muñoz Herrero.**

Puesto: Laborante



Ubicación: Zamora.

Area: Laboratorios.

Nombre trabajador: **Oscar Martín García.**

Puesto: Laborante



Ubicación: Zamora.

Area: Servicios Técnicos.

Nombre trabajador: **Juan Carlos Santos Vaquero.**

Puesto: Mantenimiento.



Ubicación: Valladolid.

Area: Sistemas de Información.

Nombre trabajador: **Luis Daró Quintana Ordoñez.**

Puesto: Técnico.



Ubicación: Valladolid.

Area: Sistemas de Información.

Nombre trabajador: **Alfonso Domínguez Lavín.**

Puesto: Técnico.



Ubicación: Soprecal Zamora.

Nombre trabajador: **Iván García Miranda.**

Puesto: Técnico Prevención.



Ubicación: Zamora.

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Jesús Heredero Gómez.**

Puesto: Técnico.



Ubicación: Zamora.

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Raúl Blanco Díez.**

Puesto: Técnico en Formación (O.C.T.).



Ubicación: Zamora.

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre: **Jesús Oscar Bartolomé Plaza.**

Puesto: Técnico en Formación (O.C.T.).



Ubicación: Zamora

Area: Asistencias Técnicas.

Nombre trabajador: **Juan Carlos Machicado Bragado.**

Puesto: Auxiliar sondista.



Ubicación: Zamora

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Saúl López Cuadrado.**

Puesto: Técnico en Formación (O.C.T.).

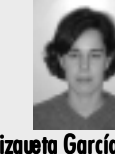


Ubicación: Zamora

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Magdalena Abraín Blanco.**

Puesto: Técnico en Formación (O.C.T.).



Ubicación: Zamora

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Silvia Ollacarizqueta García.**

Puesto: Técnico en Formación (O.C.T.).



Ubicación: Zamora

Area: Sistemas de Gestión.

Nombre trabajador: **Javier Viñuela Serrano.**

Puesto: Técnico



Bajas

Iván del Pozo Sanz

Rubén Miguel Pereña

Carlos González Oreja

Felix Misol Moyano

José Julián González

Francisco García Argüello

Enrique Martínez Retuerto

Juan J Balseir o Olivar

Juan A. Chimen o Hernández

Antonio J. Nieto Liñan

Norberto Domínguez Salvador

Gonzalo Salvador Gutiérrez

Mª Jose Hernández Sánchez

Luis Vicente Pastor

Roberto Alvarez Oquina

Mª Angeles Negro Martín

it Noticias nace en la Red

La información del grupo día a día. Pag. Web: <http://asi.inzamac-asi.es>

por Sistemas de Información

26/03/2001

it Noticias es el nuevo noticiario online del grupo Inzamac Tecopy. Desde él pretendemos hacer llegar toda la información generada en nuestra empresa tanto a nuestros empleados como a nuestros clientes para mantenerles informados, lo más puntualmente posible, de las novedades que vayan surgiendo en los diferentes campos y sectores en los que se mueve el grupo. De esta forma queremos ofrecer un servicio complementario a los diferentes que ya de por sí ofrecemos.

Este servicio pretende estar a la vanguardia en lo que se refiere a las llamadas Nuevas Tecnologías de la Información, es por ello que además de las secciones General y Proyectos se haya incorporado una sección dedicada a este sector tan influyente y demandado en la sociedad de hoy.

ACTUALIDAD DE LA EMPRESA

Por RRHH

INZAMAC ASISTENCIAS TÉCNICAS PATRON DE LA FUNDACION REI AFONSO HENRIQUES

En enero del presente año, la Comisión Ejecutiva de la Fundación Rei Afonso Henriques, aprobó la incorporación de nuestra empresa como componente del patronato de la Fundación. Esta decisión supondrá la búsqueda conjunta y el sucesivo de actividades y trabajos que benefician a ambas.

Se han iniciado las relaciones con la Fundación para la impartición del curso de OCT, que se inicio el pasado 22 de marzo en sus instalaciones. Además del Master de Prevención de Riesgos Laborales que desde el pasado octubre de 2000 se imparte y que finalizara en julio de 2001.



Colaboradores/ Becarios/ Alumnos en Prácticas

Laboratorio M. Ambiente-Alimentaria Zamora : Noemi Miguelez Luis.

Laboratorio M. Ambiente-Alimentaria Zamora : Judith Furquet González

Sistemas de gestión Zamora: Mª Paz Rodríguez Rodríguez.

Sistemas de gestión Zamora: Ana Mª Paz Fernández Rodríguez.