

Contrataciones realizadas

A continuación te informamos de los trabajos más singulares de los que hemos sido adjudicatarios

- Actualización al MAP EIEL Comunidad de Murcia.
- OCT para promociones privadas en Valladolid y Salamanca.
- Estudio de Impacto Ambiental para FENOSA y DIBAQ en Segovia.
- Estudio de Impacto Ambiental explotaciones agropecuarias en León.
- Implantaciones de Sistemas de Calidad para Grúas Criado, Gaza y Agrícola Castellana.
- Control de Calidad señalización vertical para UTE REUS (Tarragona).
- Control de Calidad señalización horizontal Diputación de Zamora y Junta de Castilla y León.
- Estudio de Innovación de los Productos y de los medios de producción en el tejido empresarial de Castilla y León.
- Auscultación de firmes IRI, Junta de Castilla y León y GICAL.
- Redacción del proyecto técnico de la obra de la variante de la carretera Za-P-1405 en San Vicente de la Cabeza.
- Estudio patológico y recálculo del frontón en La Hiniesta.
- Documento de las directrices de ordenación del área urbana de Palencia.
- Documento de las directrices de ordenación del área urbana de Zamora.
- Control de Calidad. Carretera: C-610 de Valladolid a Piedrahita por Medina y Peñaranda. Tramo: Puente Duero.
- Red perimetral de abastecimiento y depósito de agua de Astorga.
- Estudio patológico del sellado del vaso actual del depósito de seguridad de Santovenia de Pisuerga (Valladolid) y control de ejecución y supervisión del control de calidad de la pantalla de impermeabilización de la segunda fase de explotación.
- Contrato de consultoría y asistencia 1/200 para la realización de trabajos de campo y ensayos de laboratorio para estudios geotécnicos de obras y proyectos de infraestructura ferroviaria.
- Supervisión de Control de Calidad del tramo Santiago de Chile – Los Bilos (Chile)

PRESTACIONES SOCIALES

Se está estudiando la posibilidad de que un Autobús Interurbano llegue hasta el Polígono, con un horario adaptado a nuestro horario laboral.

En el momento en que el Ayuntamiento de Zamora, nos comunique la decisión os informaremos de la ruta y del horario del autobús.

BIOGRAFIA LABORAL ORGANO EJECUTIVO DE LA EMPRESA

CARGO: PRESIDENTE DE INZAMAC ASISTENCIAS TECNICASY TECOPY S.A. D. CARLOS RODRIGUEZ

FORMACION ACADÉMICA:

TITULACION: Ingeniero Técnico de Obras Públicas (Madrid). 1961
Arquitecto Técnico (Burgos). 1972

EXPEDIENTE PROFESIONAL:

- 1961/1963. Empresa EPTISA sección hidráulica
- 1963/1965 Jefatura provincial de carreteras de Zamora
- 1965/1969 Jefe de unidad de construcción para las provincias de Zamora y Salamanca de pendiente de J.O.P.
- 1969/1971 Jefatura provincial de carreteras de Zamora sección de proyectos y obras
- 1971/1974 Jefe de negocio de construcción del servicio de accesos a Galicia. encargado de las obras del tramo Benavente/alto de la Canda
- 1974/1984 Jefe de negocio de construcción de la jefatura provincial de carreteras de Zamora
- 1984/1985 Jefe de negocio de conservación del servicio de J.O.P. de Zamora dependiente de la C.O.P.O.T.
- 1985/1998 Director Gerente de Inzamac
- 1998 Presidente de Inzamac Asistencias Técnicas S.A. y de Tecopy S.A.

BOLETIN informativo

JULIO-AGOSTO-SEPTIEMBRE



SUMARIO

REFLEXIONES SOBRE CALIDAD
NUESTRAS ACTIVIDADES EN CHILE
NORMAS DE SEGURIDAD
NOVEDAD UBICACIÓN GEOGRAFICA
ESPACIO PARA EL TRABAJADOR
MOVIMIENTOS DE PERSONAL
CURSO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
CONTRATACIONES REALIZADAS
PRESTACIONES SOCIALES
BIOGRAFÍAS LABORALES

NUESTRAS ACTIVIDADES EN CHILE



Delegación de Santiago de Chile

Nuestro Director General D. José Ramón Jiménez visitará en el mes de Octubre nuestra Delegación en Santiago de Chile, donde además de celebrar los Directorios de Nuestras empresas participadas de Eurocalidad y Euroqualitas, celebrará reuniones con los distintos colectivos y empresas interesados en nuestra colaboración para la redacción e implantación de Manuales de Calidad.

NORMAS DE SEGURIDAD EN LABORATORIO

- **Sigue las instrucciones de uso en productos**
- **Utiliza guantes al manipular herramientas cortantes.**
- **Utiliza guantes al manipular productos químicos.**



REFLEXIONES SOBRE CALIDAD

INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN Y PARTICIPACIÓN IMPRESCINDIBLES PARA ALCANZAR LA CALIDAD TOTAL

Dos de las bases de un programa de calidad total son: "la responsabilidad de cada persona sobre la correcta ejecución de su trabajo y la cultura de calidad que debe impulsarle a alcanzar sus objetivos de mejora".

Para que estos dos conceptos puedan ser eficazmente aplicados, todas las personas que trabajan en la empresa deben estar correctamente y puntualmente informados sobre:

- Todo lo necesario para el correcto desarrollo de su trabajo.
- Los objetivos generales de la empresa y en particular los específicos de la tarea a realizar.

De esta forma podrán orientar y encajar sus propios objetivos de mejora, en aquellas direcciones que sean de mayor utilidad para la empresa.

Sin embargo, además de establecer unos canales de información descendente, si realmente queremos la participación de todos, **deberemos fomentar la información ascendente, dando opción a las sugerencias y al diálogo, con el fin de poder tomar las decisiones de la forma más acertada.**

La participación, que debe conducirnos a una eliminación de problemas y sus causas y a una reducción de defectos, puede canalizarse mediante Círculos de Calidad, Buzón de Sugerencias, Grupos de Trabajo, etc., es decir todos aquellos dispositivos que establezcan un método y una sistemática planificada para estimular, recoger y gestionar la aplicación de las soluciones más adecuadas a cada problema.

El objetivo de la participación es la mejora de la calidad en todos los sentidos y esto incluye conformidad del trabajo, costes, plazos, calidad de vida en el trabajo, etc. Es decir, **la eliminación de todos los obstáculos para la correcta realización del trabajo en condiciones agradables.**

A. Arranz

NOVEDAD UBICACIÓN GEOGRÁFICA:

Apertura centro de trabajo en Burgos
Motivo de la apertura:
Adjudicación asistencia técnica de la obra:
Autovía León - Burgos, 5ª fase
Tramo: Villanueva de Argaño-Cruce con n-120
Localidad: Tardajos (Burgos)
Dirección: C / Las Bodegas Nº2 2ºC

Responsable del centro: José Luis Vicente Aranda



DELEGACIONES DE INZAMAC CASTILLA y LEON



ESPACIO PARA EL TRABAJADOR

¡ Qué Idea !

Vivimos el boom de la tecnología de la información: TV, teletexto, telefónicas, ordenadores (Internet, "emilios"...) etc. ..., pero esta información es a menudo muy general y de personas o lugares lejos de nosotros y no siempre está al alcance de todos, podemos ver grandes bosques pero no nos dejan ver sus árboles. Por eso que tengo que dar la bienvenida y felicitar al departamento de R.R.H.H. que han puesto en marcha el "Boletín informativo Inzamac & Tecopy", que sin duda tratará temas de nuestra empresa que nos afectan de una manera mucho más cercana.

El símil del bosque para la información es igual de válido para la empresa; Carlos Rodríguez y José Ramón Jiménez ven el Grupo en su totalidad y delegan departamentos en directivos, que a su vez delegan en mandos intermedios y así hasta llegar a los troncos y raíces (laborantes) que sustentan el bosque. No es frecuente que un trabajador hable de los problemas de la empresa con un directivo de ésta y mucho menos que sus ideas sean oídas por todos, por eso el Boletín es un medio ideal para darlas a conocer.

Desde mi humilde puesto de trabajo, un árbol más dentro del bosque, se escuchan voces como: otra vez se ha vuelto caer la red, **¿qué convenio de empresa tenemos?, ¿cuántas horas trabajamos anuales?, ¿tendremos el próximo puente?, ¿el comité de empresa hace algo o no hace nada?, ¿quién vende nuestros productos?, ¿dónde está la calidad de vida con este horario de trabajo?, ¿nos llegará a Inzamac & Tecopy algún día la jornada de 35 horas?, etc ...**

Ante este tipo de comentarios, a fin de cuentas inquietudes de los trabajadores, voy a exponer una idea para quien corresponda: No cabe duda que hoy día la "Calidad de vida" parte del poder adquisitivo, del tiempo libre para poder disfrutarlo, de la calidad y mejora de la herramienta de trabajo y del mejor servicio a los clientes de la empresa. Es por lo que propongo estudiar la posibilidad de hacer **jornada continuada**, y no hablo de la jornada intensiva sino de establecer **turnos de trabajo**, con el fin de ampliar el horario de servicio al cliente (El sector de construcción empieza a trabajar antes de las nueve de la mañana, no todos paran a comer de dos a cuatro y muchos terminan de trabajar después de las siete y media). Los ordenadores, herramienta de trabajo muy importante en nuestra empresa, debido al avance de la informática pronto se quedan desfasados, si los utilizamos más horas en menos tiempo antes se pueden amortizar y si en la misma franja horaria hay menos ordenadores funcionando, la red estará menos saturada. Lo mismo vale para el resto de maquinaria y herramientas.

Sólo me queda esperar que ideas como esta no se queden en algún disco duro y sean comentadas y bien recibidas entre los trabajadores y ... por qué no ... en el comité de gestión.

Luis M. Salvador

Movimientos de personal

Incorporaciones en Plantilla

Julio:

Empresa: Inzamac A. T. S.A.
Ubicación: Valladolid
Area: Sistemas de Información
Nombre Trabajador: **Mª José Hernández Sánchez**
Puesto: Diseño Páginas web dinámicas para la empresa



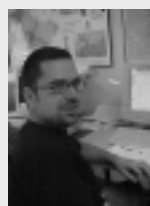
Empresa: Inzamac A. T. S.A.
Ubicación: Valladolid
Area: Sistemas de Información
Nombre Trabajador: **Juan Antonio Romero Hurtado**
Puesto: Aplicaciones Informáticas



Empresa: Inzamac A. T. S.A.
Ubicación: Zamora
Area: Laboratorios
Nombre Trabajador: **Serafín Esteban Ceja**
Puesto: Laborante

Agosto:

Empresa: Inzamac A. T. S.A.
Ubicación: Valladolid
Area: Sistemas de Información
Nombre Trabajador: **Javier Zanca Pernia**
Puesto: De lineación



Empresa: Inzamac A. T. S.A.
Ubicación: Zamora
Area: Asistencias Técnicas
Nombre Trabajador: **Almudena Díaz Rodríguez**
Puesto: Ingeniero Técnico Topógrafo

ESPACIO PARA EL TRABAJADOR



Septiembre:

Empresa: Inzamac A. T. S.A.
Ubicación: Calzada de los Molinos (Palencia)
Area: Asistencias Técnicas
Nombre trabajador: **Natividad Macarro Gómez**
Puesto: Operador de Troxler

Bajas

Manuel Melchor Melchor
Ingeniero topógrafo (Zamora)

Francisco García Curto
Laborante (Salamanca)

Belén Iglesias Vicente
Abogado (Zamora)

Mª Antonia Prieto Ciudad
Administrativo (Salamanca)

Ana Ovilo Calvo
Itop (Zamora)

Fernando A. García González
aparejador (Salamanca)

Alfonso Domínguez Lavín
Informático (Valladolid)

Oscar Felipe Muriel
Itop (Zamora)

1º CURSO DE NIVEL SUPERIOR EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

El próximo día 6 de octubre dará comienzo el 1º curso de nivel superior en prevención de riesgos laborales que se va a impartir en la ciudad de Zamora. Este curso ha sido organizado por INZAMAC ASISTENCIAS TÉCNICAS, S.A. en colaboración con el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Zamora y la Fundación Rei Alfonso Henriques.

El curso que tendrá una duración de 610 horas (presenciales) se impartirá desde el mes de octubre del presente hasta el 14 de julio de 2001. El curso se impartirá en las instalaciones de la Fundación. Esta formación está dirigida a todos los titulados universitarios.

Dadas las grandes expectativas de promoción dentro de la empresa se invita a todos los trabajadores de INZAMAC que quieran realizar el curso a ponerse en contacto con el Dpto. de RR.HH. ya que la dirección de la empresa está estudiando la posibilidad de becar a los trabajadores.

José Luis Hernández Merchán

Colaboradores/ Becarios/ Alumnos en Prácticas

Area de sistemas de información:

Rubén Ruano Merino

Departamento Internacional:

Francisco Riquelme Membrillo